

Zarządzenie nr 31/2014
z dnia 1 września 2014 roku
Prezesa Zarządu Tramwajów Warszawskich Sp. z o.o.
z siedzibą w m.st. Warszawie

w sprawie wprowadzenia zmian w działaniach zapobiegających występowaniu przypadków pracy w stanie po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w Tramwajach Warszawskich Sp. z o.o.

Na podstawie:

- 1) konsultacji z zakładowymi organizacjami związków zawodowych w trybie art. 30 ust. 4 ustawy o związkach zawodowych z dnia 27 czerwca 2013 roku,
- 2) § 13 ust. 1 pkt 1.2.2 Regulaminu Organizacyjnego Spółki,

zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się zmianę do Zarządzenia nr 26 z dnia 24 grudnia 2013r. Prezesa Zarządu Tramwajów Warszawskich Sp. z o.o. w m.st. w Warszawa w sprawie działań zapobiegających występowaniu przypadków pracy w stanie po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu w Tramwajach Warszawskich Sp. z o.o. poprzez:

- dodanie w **§ 4 po ust. 3 ustępów 4-11** w brzmieniu:

„4. Użycie testera trzeźwości następuje zawsze z poszanowaniem godności i praw pracowniczych przynależnych osobie kontrolowanej, tj. w sposób:

- a) jednokrotny w ciągu dnia roboczego kontrolowanego pracownika, z wyłączeniem sytuacji podjęcia kolejnych kontroli trzeźwości danego pracownika w tym dniu, przeprowadzonych w oparciu o informację uzyskaną przez przełożonego od osób trzecich lub w razie powzięcia na innej podstawie wątpliwości, co do trzeźwości wcześniej sprawdzanego pracownika;*
 - b) wykluczający możliwość ingerencji w przebieg sprawdzenia stanu trzeźwości lub zapoznania się z jego wynikiem podczas tej czynności przez osoby postronne, tj. pojedynczo, w miejscach do tego wyznaczonych na podstawie ust. 10;*
 - c) po uprzednim zaproszeniu pracownika do kontroli przy użyciu zwrotów powszechnie określanych, jako formy grzecznościowe.*
5. *Pracownik upoważniony do przeprowadzenia kontroli trzeźwości w danym dniu jest zobligowany do przetestowania na sobie sprawności urządzenia, co powinno nastąpić w obecności pierwszego kontrolowanego w danym dniu pracownika.*
 6. *Liczba kontroli trzeźwości w każdym miesiącu jest uzależniona od oceny stopnia ryzyka wypadku komunikacyjnego lub wypadku przy pracy na danym stanowisku pracy, i jest kształtowana samoistnie przez pracodawcę w ramach krzewienia polityki przeciwalkoholowej oraz przestrzegania przepisów BHP i PPOŻ.*

7. *Kontrolowanemu przysługuje uprawnienie do zgłoszenia badającemu zastrzeżeń, odnośnie spełnienia wymogów określonych w ust. 4 i 5, co powinno nastąpić nie później niż w trakcie czynności kontroli. W razie nieuwzględnienia zgłoszonych zastrzeżeń kontrolowany jest uprawniony do złożenia skargi w formie pisemnego raportu do kierownika swojej jednostki organizacyjnej, który jest zobowiązany do dokonania czynności wyjaśniających w sprawie i poinformowania skarżącego o ich wyniku.*
8. *W razie braku możliwości przeprowadzenia czynności sprawdzenia stanu trzeźwości z przyczyn leżących po stronie kontrolowanego (odmowa) lub badającego, stosuje się odpowiednio zapisy § 4 ust. 2 niniejszego Zarządzenia.*
9. *W żadnym przypadku fakt zgłoszenia zastrzeżeń lub skargi nie stanowi podstawy do kwestionowania przez pracownika wyniku przeprowadzanej przez pracodawcę kontroli trzeźwości. Pozytywne rozpoznanie skargi może stanowić podstawę do ewentualnego wszczęcia przez pracodawcę postępowania wyjaśniającego zaistniałe nieprawidłowości lub wszczęcia postępowania dyscyplinarnego wobec osób przeprowadzających kontrolę w sposób nieprawidłowy.*
10. *Zobowiązuje się Kierowników jednostek i komórek organizacyjnych: Biura Realizacji Przewozów (DTP), Biura Nadzoru Ruchu (DTR), Biura Infrastruktury (DTI), Biura Techniki i Napraw Taboru (DTT), Biura Logistyki (DEL), Biura Teleinformatyki (DET), Działu Ochrony (DNO – dla jednostek i komórek organizacyjnych w siedzibie Dyrekcji) do wydania aktów o charakterze operacyjnym, dotyczących kontroli trzeźwości w podległych im bądź nadzorowanych jednostkach i komórkach organizacyjnych, które uwzględniają zapisy § 4 ust. 4-9, w szczególności zawierają wykaz miejsc lokalizacji testerów trzeźwości o miejsc kontroli trzeźwości, jak również listę pracowników uprawnionych do dokonywania sprawdzenia stanu trzeźwości.*
11. *Zapisy § 4 ust. 4-10 mają odpowiednie zastosowanie do procedury „badania trzeźwości”, w rozumieniu § 1 pkt 5 oraz § 3 niniejszego Zarządzenia.*

§ 2

Zobowiązuje się:

- 1) Kierowników wszystkich jednostek i komórek organizacyjnych Spółki:
 - a) do przekazania treści niniejszego Zarządzenia podległym pracownikom w sposób zwyczajowo przyjęty, a kierownika Działu Ochrony do przekazania treści niniejszego Zarządzenia wszystkim służbom ochrony osób i mienia, wykonującym zadania ochronne na terenach Spółki;
 - b) prowadzenia działań mających na celu zapobieganie występowaniu przypadków pracy w stanie po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie do alkoholu.
- 2) Kierowników komórek organizacyjnych Dyrekcji Spółki oraz Kierowników Zakładów Spółki do niezwłocznego przekazywania do Szefa Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi, informacji o stwierdzonych przypadkach stawienia się do pracy podległych pracowników po użyciu alkoholu lub środków działających podobnie oraz spożywania tych substancji w czasie pracy, wraz z odpowiednią dokumentacją, celem dalszego procedowania oraz na potrzeby prowadzenia

ewidencji, o której mowa w pkt 3, nie później niż w terminie 3 dni roboczych od dnia zaistnienia zdarzenia.

- 3) Szefa Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi do dokonywania corocznej, zbiorowej ewidencji i analizy zdarzeń przypadków stawienia się do pracy pracowników po użyciu alkoholu, lub środków działających podobnie oraz spożywania tych substancji w czasie pracy, oraz przedstawienia tych informacji Zarządowi Spółki w terminie do 31 stycznia roku następnego.

§ 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem ogłoszenia.

PREZES ZARZĄDU

mgr Krzysztof Karos

Otrzymują:

- Zarząd,
- wszystkie jednostki i komórki organizacyjne Spółki
- wszystkie organizacje związków zawodowych Spółki
- \\kdr\public\Zarządzenia i Polecenia Prezesa_NP;

TRAMWAJE WARSZAWSKIE Sp. z o.o.

Magdalena Lempicka
Szef Biura Zarządu
Radca prawny WA-4823